

## Регистрационная карточка

№ 87

14.03.2023 г.

Наименование акта социального партнерства

Изменения в коллективный договор о регулировании социально – трудовых отношений МБОУ ДО ДДТ «Юность»

Дата принятия (подписания)

09.03.2023 года

Период действия

21.07.2021 г. – 21.07.2024 г.-

Количество приложений

ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства

ИО директора – Е.А. Кузьмина,  
Представитель общего собрания работников учреждения МБОУ ДО ДДТ «Юность» – Е.И. Казакова

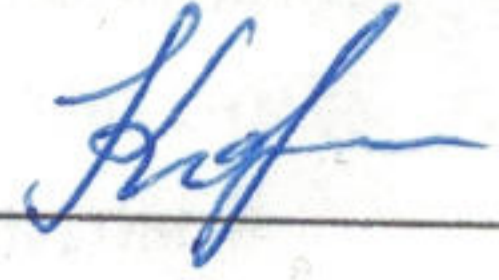
Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства (при наличии) нет

Первый заместитель главы района



А.И. Желонкин

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель общего собрания  
работников учреждения МБОУ ДО  
ДДТ «Юность»



Казакова Е.И.

«09» марта 2023г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом и.о. директора МБОУ ДО  
ДДТ «Юность» №4 от 09.03.2023



Кузьмина Е.А.

«09» марта 2023г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

Регистрационный номер № 62 от 21 июля 2021 года

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного  
образования дом детского творчества «Юность»

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошело уведомительную регистрацию в органе по труду Администрация Бирюльского р-на

Регистрационный № 87 от 15.03.2023г.

Руководитель органа по труду  
Первый заместитель главы района



А.И. Мелонкин

с. Новобирюльск 2023г.

1. В соответствии с санитарными правилами СП 3.1.3597-20 «Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», утвержденными постановлением Главного санитарного врача от 22.05.2020 №15 и Решением общего собрания работников учреждения:

- Дополнить главу VIII. Охрана труда и здоровья Коллективного договора пунктом 8.22:

8.22. Для прохождения вакцинации от коронавирусной инфекции (COVID-19) предоставить работникам Учреждения два дополнительных дня отдыха с сохранением заработной платы.

2. В связи с приказом министерства образования Красноярского края от 20 декабря 2021г. №52-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 №987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров (должностных окладов), ставок заработной платы» и Постановлением администрации Бирилюсского района Красноярского края №313 от 30.06.2011 в ред. постановления от 05.05.2022 №175, внести следующие изменения в Приложение №2 к коллективному договору:

- В главе II. Порядок и условия оплаты труда работников, в п. 1.4. отменить «Коэффициент за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников прочих образовательных учреждений».

Пункт 1.4. считать в следующей редакции:

№ п/п	Основания повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, %
1	За наличие квалификационной категории: -высшей квалификационной категории -первой квалификационной категории	25% 15%

3. В связи с изменением окладов с 01.07.2022, Постановлением администрации Бирилюсского района Красноярского края №313 от 30.06.2011 в ред. постановления от 05.05.2022 №175 внести изменения в Приложение №2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом детского творчества «Юность»:

- Приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом детского творчества «Юность» считать в следующей редакции:

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования ДДТ «Юность»**

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни			Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования		6255,0
	при наличии высшего профессионального образования		7120,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования		6547,0
	при наличии высшего профессионального образования		7456,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования		7171,0
	при наличии высшего профессионального образования		8168,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования		7847,0
	при наличии высшего профессионального образования		8942,0

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3275,0
2 квалификационный уровень	3433,0

- Приложение №2 «Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда»

работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом детского творчества «Юность» к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом детского творчества «Юность» считать в следующей редакции:

Виды, условия, размеры установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Юность»

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		
		Наименование	Индикатор	Кол-во баллов
Методист	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1.Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами	Наличие новых оформленных программ, технологий, методов педагогических кадров	1	3
			более 1	5
	2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1.Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе		
		муниципальный уровень	участник	3
		краевой уровень	участник	5
		межрегиональный и российский уровень	участник	10
		Победа в профессиональном конкурсе		
		муниципальный уровень	победитель	5
		краевой уровень	победитель	10
	2.2.Достижения педагогических кадров в профессиональных конкурсах (конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.д.) (за каждого участника и призёра)	муниципальный уровень	участник	3
			призер	5
		краевой уровень	участник	5
			призер	10
		межрегиональный и российский уровень	участник	10
			призер	15
Дистанционные конкурсы (краевой, межрегиональный, российский уровни)		участник	1	
	призер	5		
2.3 Работа с сайтом учреждения	Техническое сопровождение сайта. Отсутствие замечаний.	раз в месяц	5	

2.4 Руководство или участие в реализации дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме	Качественная реализация программы	аналитический отчёт	4
2.5. Проектная и социально значимая деятельность, направленная на развитие учреждения	Победа или качественная реализация проекта	муниципальный уровень	3
		краевой уровень	5
		межрегиональный и всероссийский уровень	10
2.6. Освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	Положительные отзывы, отсутствие негативной информации	предоставление информации на электронном носителе с датой выпуска или ссылки в интернете на официальный сайт СМИ, где размещена информация	1 (не более 5 статей в месяц)
2.7. Обучение на профессиональных курсах, программах переподготовки, переквалификации	Предъявление документов прохождения обучения (диплом, сертификат, аттестат, свидетельство и др.)	в объеме не менее 72 часов	10
2.8. Полнота реализации программы деятельности учреждения	Выполнение плана методической работы	100% от запланированного в квартал	5
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
3.1 Описание педагогического опыта	Количество профессиональных публикаций, представленных на сайтах и в профессиональных сборниках	1 публикация	3
		более 1 публикации	5
		муниципальный уровень	3
		краевой уровень	5
3.2. Предъявление	Работа в составе	межрегиональный и всероссийский уровень	10
		муниципальный	3

	образовательных практик	экспертных групп	уровень		
			краевой уровень	5	
			межрегиональный и российский уровень	10	
	3.3. Качественная организация работы общественных органов, постоянных комиссий, объединений, участвующих в деятельности учреждения	Руководство по плану работы, работе с одарёнными детьми	по плану работы, отчёты	3	
	3.4. Осуществление дополнительных видов работ	Сопровождение детей в дороге на транспорте в другие территории	качество выполненных работ	3	
			Техническое сопровождение муниципальных мероприятий	качество выполненных работ	2 (за каждое)
			Экспертиза в составе жюри муниципальных мероприятий	отсутствие замечаний	1 (за каждое)
			Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	отсутствие замечаний	3
Педагог дополнительного образования	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Стабильный состав объединения по годам обучения	отсев обучающихся в течение учебного года (не более 20%) по каждой учебной группе	2 (за каждую группу)	
	1.2. Полнота реализации дополнительной образовательной программы	Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы	100% от запланированного в квартал	5	

1.3. Методическое обеспечение дополнительной образовательной программы (по каждой программе)	Изготовление инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	наличие материалов, пособий	2 за каждую программу, 1 раз в месяц
1.4. Ведение профессиональной документации	Полнота соответствия документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу	отсутствие замечаний к документам отчетный период	10 (1 раз в полугодие)
1.5. Разработка, апробация и внедрение технологий, методов и инновационных программ	Наличие оформленных программ, технологий, методов	1	10
<b>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
2.1. Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	муниципальный уровень	доклад, выступление	5
	краевой уровень	доклад, выступление	10
	межрегиональный уровень, российский уровень	доклад, выступление	15
	Публикации профессиональных материалов по направлению деятельности на сайтах и в профессиональных сборниках	1 публикация в месяц	
более 1 публикации в месяц			5
2.2. Руководство или участие в реализации дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме	Качественная реализация программы	аналитический отчет	4
2.3. Проектная и социально значимая деятельность педагога, направленная на	Победа; качественная реализация проекта	муниципальный уровень	3
		краевой уровень	5



развитие учреждения		межрегиональн ый, всероссийский уровень	10
2.4. Освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	Положительные отзывы, отсутствие негативной информации	предоставление информации на электронном носителе с датой выпуска или ссылки в интернете на официальный сайт СМИ, где размещена информация	1 (не более 5 статей в месяц)
2.5. Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе		
	муниципальный уровень	участник	3
	краевой уровень	участник	5
	межрегиональный и российский уровень	участник	10
	Победа в профессиональном конкурсе		
	муниципальный уровень	победитель	5
	краевой уровень	победитель	10
	межрегиональный и российский уровень	победитель	15
2.6. Обучение на профессиональных курсах, программах переподготовки, переквалификации	Предъявление документов о прохождении обучения (диплом, сертификат, аттестат, свидетельство и др.)	в объеме не менее 72 часов	10
2.7. Интеграция в образовательный процесс учащихся с ОВЗ, учащихся, состоящих на учете в ОВД, детей-сирот	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-сирот, детей, состоящих на учете в ЗП КДН. Качественное сопровождение детей в образовательном процессе	Подтверждающие документы, наличие индивидуального плана для детей данной категории	0,5 за каждого обучающегося (ежемесячно)

2.8. Организация деятельности с родителями обучающихся	Проведение культурно-досуговых мероприятий с родителями (совместные детско-взрослые мероприятия: КВН, весёлые старты, концерты, спектакли, выставки и др.)	высокий уровень мероприятия	3 (не более одного мероприятия в квартал)
2.9. Участие в организации и проведении культурно - досуговых мероприятий (выставок, мастер-классов), социально-значимых акций, способствующих формированию положительного имиджа учреждения	Наличие утверждённого положения	муниципальный уровень	3
		краевой уровень	5
		межрегиональный, российский уровень	10
2.10. Осуществление дополнительных видов работ	За ремонт рабочего кабинета к новому учебному году (раз в год)	качество выполненных работ	3
	Сопровождение детей в дороге транспорте в другой территории	качество выполненных работ	3
	Техническое сопровождение муниципальных мероприятий	Качество выполненных работ	2 (за каждое)
	Экспертиза в составе жюри муниципальных мероприятий	Отсутствие замечаний	1(за каждое мероприятие)
2.11. Работа с сайтом учреждения	Техническое сопровождение сайта. Отсутствие замечаний.	Раз в месяц	5
3 Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1 Результаты обучающихся	Высокий процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации)	80-100% (по предоставлению администрации)	10
	Достижения обучающихся на очных конкурсах и мероприятиях		
	муниципальный	участник	3 (не более

		уровень		3 участников за 1 конкурс)
			победитель, призер	5 (не более 3 победителе й в 1 конкурсе)
		краевой уровень	участие	5(не более 3 участников за 1 конкурс)
			призер	10
		межрегиональный, российский уровень	участие	10
			призер	15
		Достижения обучающихся в дистанционных заочных конкурсных мероприятиях, по согласованию с администрацией учреждения	участник	1 (не более трёх)
			призер	3 (не более трёх)
	3.2.Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	Максимально возможное число обучающихся в группе (согласно Устава учреждения)	За каждую группу	2
	3.3. Сопровождение, тьюторство обучающихся в краевых дистанционных школах	Своевременное выполнение работы	ежемесячный результат обучающихся	3 (не более 2 обучающих ся)
			сертификат об успешном освоении программы	10
Педагог - организатор	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1 Выполнение плана муниципальных мероприятий	Организация и проведение муниципального, зонального, краевого мероприятия	Высокий уровень мероприятия	3 (за каждое мероприяти е)
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1 Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других	муниципальный уровень	доклад, выступление	5
		краевой уровень	доклад, выступление	10
	межрегиональный, российский уровень	доклад, выступление	15	

мероприятиях различного уровня	Публикации профессиональных материалов по направлению деятельности на сайтах и в профессиональных сборниках	1 публикация в месяц	3
		более 1 публикации в месяц	5
2.2.Руководство или участие в реализации дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в сетевой форме	Качественная реализация программы	аналитический отчёт	4
2.3.Непрерывное собственное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе		
	муниципальный уровень	участник	3
	краевой уровень	участник	5
	межрегиональный, российский уровень	участник	10
	Победа в профессиональном конкурсе		
	муниципальный уровень	победитель	5
	краевой уровень	победитель	10
	межрегиональный, российский уровень	победитель	15
2.4. Обучение на профессиональных курсах, программах переподготовки, переквалификации	Предъявление документов о прохождении обучения (диплом, сертификат, аттестат, свидетельство и др.)	в объеме не менее 72 часов	10
2.5. Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря	качество выполненных работ	3 (1 раз в год)
	Сопровождение детей в дороге на транспорте в другие территории	качество выполненных работ	3
	Экспертиза в составе жюри муниципальных мероприятий	отсутствие замечаний	1(за каждое мероприятие)

	Организация и ведение платных образовательных услуг	Сохранность (увеличение) контингента потребления платных услуг; увеличение видов платных услуг; отсутствие замечаний по ведению документации	3
2.6. Работа с сайтом учреждения	Техническое сопровождение сайта. Отсутствие замечаний.	раз в месяц	5
2.7. Проектная и социально значимая деятельность педагога, направленная на развитие учреждения	Победа и качественная реализация проекта	муниципальный уровень	3
		краевой уровень	5
		межмуниципальный, российский	10
2.8. Освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения	Положительные отзывы, отсутствие негативной информации	предоставление информации на электронном носителе с датой выпуска или ссылки в интернете на официальный сайт СМИ, где размещена информация	1 (не более 5 статей в месяц)
<b>3. Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
3.1. Результаты обучающихся	Достижения обучающихся на очных конкурсах и мероприятиях		
	муниципальный уровень	участник	3 (не более 3 участников за 1 конкурс)
		победитель, призер	5 (не более 3 победителей в 1 конкурсе)
краевой уровень	участие	5 (не более 3 участников за 1 конкурс)	

			призер	10
		межрегиональный, российский	участие	10
			призер	15
		Достижения обучающихся в дистанционных заочных конкурсных мероприятиях по согласованию с администрацией учреждения	участник	1 (не более 3)
			призер	3 (не более 3)
	3.2. Сопровождение, тьюторство обучающихся в краевых дистанционных школах	Своевременное выполнение работы	ежемесячный результат обучающихся	3 (не более 2 обучающихся)
			сертификат об успешном освоении программы	10
Уборщик служебных помещений	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1 Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Соблюдение санитарно - гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний, жалоб	3
		Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций	отсутствие протоколов	3
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1. Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно - разгрузочных работ вручную	временные затраты со 100% сохранностью	2